



## תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות לשנת 2022 מרכז קהילתי שגב שלום

מתנ"ס מרכז קהילתי שגב שלום, כארגון בעל אחריות חברתית כלפי הקהילה וביחס לעובדיו, פועל ליצירת גיוון תעסוקתי ונרתם לשילוב אנשים המתמודדים עם מוגבלות בארגון, בהתאם לכישוריהם, כחברים שווים בקהילה.

המתנ"ס פועל ליישום הוראות חוק שוויון לאנשים עם מוגבלות והתקנות שהותקנו מכוחו.

המתנ"ס רואה חשיבות גדולה בהעסקת עובדים עם מוגבלות, בהעלאת המודעות וקידום השיח הארגוני ופועל לקידום הנושא בצורות ודרכים שונות מתוך אמונה כי לשילוב אנשים בעלי מוגבלויות בעבודה ובחברה יש יתרונות רבים ת וחשיבות רבה לכלל האוכלוסייה.

לצורך קידום הנושא, הכין המתנ"ס תכנית שנתית לשנת 2022 לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות.

### א. פרטים מנהליים

- שם הארגון : מתנ"ס מרכז קהילתי שגב שלום
- מידת העמידה ביעד הייצוג בשנת 2021 – בינונית
- מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה ביעד ( 5% מכלל העובדים) – 5 עובדים
- מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד – 2
- פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון :

שם מלא : טניה לבייב כתובת מייל : [tanya@seveg.matnasim.co.il](mailto:tanya@seveg.matnasim.co.il) טלפון : 08-6850031 נייד : 0523453379

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2021

#### ייעוד משרות

ביצוע	יעד
מספר המשרות הייעודיות שאוישו: <b>5</b> פירוט המשרות הייעודיות שאוישו: ▪ המשרה: <u>מנהלת מעון יום – אויש</u> ▪ המשרה: <u>מורה למוזיקה - אויש</u> ▪ המשרה: <u>סייעת גני ילדים – אויש</u> ▪ המשרה: <u>מדריך קייטנה – אויש</u> ▪ המשרה: <u>מדריך/ת חוגים - אויש</u>	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת):  <b>5</b>

פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

- המחלקה לשירותים חברתיים
- מרכז משלים למשפחות



segev@matnasim.org.il

ת.ד. 804 בזר-שבע  
صندوق البريد 804 بئر السبع تلفون

08.627.1624  
08.627.1617

מרכז קהילתי שגב שלום  
المركز الجماهيري شقيب السلام

### פעולות נוספות שנעשו בארגון:

- שיפור ההנגשה של מבנה המתנ"ס והתאמתו לבעלי מוגבלויות.
- נוסף טופס בתהליך קליטת העובד, בו העובד הנקלט יכול להצהיר באופן וולונטרי על המוגבלות.
- הדרכת עובדים
- סדנא לעובדי המתנ"ס ללימוד שפת הסימנים על מנת להגדיל את היכולת של העובדים לתקשר ולעבוד יחד עם בעלי מוגבלויות.
- פרויקט מיוחד – פברואר יוצא מן הכלל – יריד זכויות, פעילות הסברה והעלאת מודעות לנושא עובדים עם מוגבלות.

### פירוט הלקחים שהופקו:

- המשך פעילות פברואר יוצא מן הכלל, המשך הדרכות, סדנאות ופעילויות בנושא לעובדים.
- קושי במיפוי – אין יכולת לדעת מי מהעובדים המועסקים הינם בעלי מוגבלות וייתכן ויש עובדים בעלי מוגבלות שאינם פונים לביטוח לאומי.



segev@matnasim.org.il

ת.ד. 804 בזר-שבע  
صندوق البريد 804 بئر السبع تلفون

08.627.1624  
08.627.1617

מרכז קהילתי שבג שלום  
المركز الجماهيري شقيب السلام

## ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2022

### ייעוד מישרות

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2022: טרם ידוע  
מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: **5**  
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: טרם ידוע

**פעולות ליישום הנחייה למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.**

- הוספת הוראה בפרסום להעדפה מתקנת
- הדרכה לוועדת כ"א

**פירוט הגופים איתם מתוכנן שת"פ / המשך שת"פ בנושא שילוב מועמדים עם מוגבלות בתעסוקה:**

- שירותי רווחה
- מרכז משלים למשפחות
- תעסוקה שווה

**פעולות ונושאים מתוכננים לקידום העסקת עובדים בעלי מוגבלות משמעותית בארגון:**

- קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה
- מיפוי עובדים קיימים
- פניה לגופים רלוונטיים לאיתור מועמדים בעלי מוגבלות
- פעילות קהילתית בקרב משפחות לילדים עם מוגבלות משמעותית להרחבת העלאת המודעות לחיבור ושילוב גם בפעילות המתנ"ס וגם בקרב עובדי המתנ"ס

### נגישות:

רכזת הנגישות של המתנ"ס: מירב דדון, טלפון: 08-5271624 דוא"ל: segev@matnasim.org.il

ניתן לפנות למירב לקבלת מידע לגבי נגישות מבנה המתנ"ס לקראת השתתפות בפעילויות המתנ"ס, פגישות עבודה או אירועים. כמו כן, ניתן לקבל מידע לגבי תהליך ההנגשה של המתנ"ס לאנשים עם מוגבלות.

